

令和 6年 7月 1日

有限会社ライフスタイル東光 行動計画（第2回）

従業員の結婚、出産及び子育て期の支援をすることにより、継続的な就業を促進する

1. 計画期間

令和6年7月1日～令和11年6月30日までの5年間

2. 内容

子育てを行う社員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：子の看護休暇の再周知及び取得促進（中抜けふくむ）

令和 6年 7月	子の看護休暇の利用状況を調査する
令和 6年10月	子の看護休暇制度についてニーズの聞き取りをする
令和 6年12月	聞き取り結果をもとに、制度の周知方法について検討する
令和 7年 3月	子の看護休暇制度を従業員に再度周知し、利用を促す