

令和 6年 7月 1日

株式会社 かすみコーポレーション 行動計画（第2回）

従業員の結婚、出産及び子育て期の支援をすることにより、継続的な就業を促進する

1. 計画期間

令和6年7月1日～令和11年6月30日までの 5年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

次世代育成支援対策

目標：子の看護休暇の再周知及び取得促進（中抜け含む）

令和 6年 7月	子の看護休暇の利用状況を調査する
令和 6年 10月	子の看護休暇制度についてニーズの聞き取りをする
令和 6年 12月	聞き取り結果をもとに、制度の周知方法について検討する
令和 7年 3月	子の看護休暇制度を従業員に再度周知し、利用を促す

女性活躍推進

目標：管理職の女性労働者の割合を1人増やす

令和 6年 7月	管理職への女性登用に伴う、ヒアリング・個別支援等の 制度導入について内容検討
令和 7年 7月	制度の導入と社内への通知
令和 7年 1月	該当者へ面談・昇級の実施
令和 9年 4月	昇級後の該当者へのヒアリング・必要な支援の実施
令和 10年 7月	以降、定期的なフォローアップを実施（毎年）